

FACE

Gard
pour l'inclusion



Rapport d'activité 2023

Un club d'entreprises gardoises
engagées et responsables



Merci à nos adhérents, aux entreprises, aux acteurs de l'emploi, de l'insertion, de l'orientation scolaire et professionnelle, aux associations, aux établissements scolaires, aux partenaires institutionnels, engagés à nos côtés.

Financeurs publics



Financeurs privés



SOMMAIRE

- 4 Rapport moral du président
- 5 FACE Gard, qui sommes-nous ?
- 6 Gouvernance et équipe
- 7 Adhérents
- 8 Entreprises socialement engagées,
localement impliquées
- 9 Emploi et inclusion
- 10 Education et culture
- 11 Les entreprises s'engagent



Rapport moral du président



Depuis un an, j'ai le plaisir d'assumer la présidence de FACE Gard.

Tout d'abord, je voudrais remercier les membres du bureau et les administrateur.rice.s pour leur engagement sans faille au cours de cette année. Mais également l'équipe de FACE Gard qui concrétise sur le terrain les actions en lien avec les entreprises et structures adhérentes.

Notre engagement est au service de notre territoire, le Gard, mais également l'Occitanie, au sein de FACE Occitanie (Aude, Aveyron – Tarn, 31, Hérault, Pays Catalan) avec qui nous déployons plusieurs dispositifs régionaux. En 2023, avec FACE Occitanie, nos actions pour l'engagement social et sociétal des entreprises pour lutter contre les discriminations et l'égalité de traitement ont impliqué 1480 entreprises, 2600 participant.e.s (notamment des salarié.e.s des entreprises et organisations partenaires), à travers les 304 événements organisés, les 123 interventions effectuées auprès des réseaux et 100 groupes de travail animés ou co-animés.

Pour FACE Gard, depuis 15 ans, cet engagement sociétal de la part des entreprises adhérentes et partenaires représente :

- **75 entreprises adhérentes** en moyenne par an ;
- **3200 heures de mécénat** de compétences des collaborateur.rice.s d'entreprise cette année. Un record ;
- **4155 bénéficiaires** ont ainsi été concerné.e.s par nos actions d'accompagnement dans l'accès à l'emploi ou à la formation ;
- FACE Gard s'implique également dans la réussite éducative en mettant l'accent sur la découverte des métiers et du monde de l'entreprise, la mixité et l'égalité filles-garçons, ainsi que la lutte contre le décrochage scolaire. Ce sont plus de **30 000 scolaires** notamment des établissements du réseau d'éducation prioritaire du département qui ont été concernés par ces actions.

Nous nous tenons aussi au plus près des dynamiques territoriales en participant à des **réseaux locaux** (égalité, école-entreprise, réseau d'inclusion numérique gardois...), en prenant part aux **groupes de travail** de nos partenaires (entreprises, associations, institutions...), en animant des **commissions, webinaires, sensibilisations** sur des thématiques pour lesquelles nous avons une expérience, une connaissance, un savoir-faire à partager : lutte contre les discriminations, diversité, égalité professionnelle femme-homme, responsabilité sociétale de l'entreprise...

En 2023, sous la présidence de Jean Castex, FACE a fêté ses 30 ans et est devenue la **Fondation pour l'inclusion**. Nous partageons la force d'initiative et d'innovation d'un réseau, couvrant 51 départements à travers les clubs et fondations abritées, avec une stratégie de déploiement d'ici 2028 sur l'ensemble du territoire national.

Depuis 2009, la raison d'être et les activités de FACE Gard s'inscrivent dans les **principes de l'intérêt général** et participent à :

- l'atteinte des Objectifs du Développement Durable ;
- la consolidation des engagement RSE des structures adhérentes et partenaires impliqués.

Notre volonté est de promouvoir le principe de solidarité collective au service des personnes vulnérables et des territoires. Nos actions dans le Gard visent à agir pour l'inclusion et contre les discriminations et la pauvreté et ainsi avoir un impact positif sur notre écosystème (territoire, bénéficiaires, partenaires...).

Je ne peux conclure sans quelques remerciements à nos adhérent.e.s, aux entreprises, aux partenaires institutionnels, aux acteurs de l'emploi, de l'insertion et de l'éducation nationale engagé.e.s à nos côtés.

Bien à vous
Pierre LEMAN, Barthélémy Avocats
Président FACE Gard



CHIFFRES CLÉS 2023

- 74** entreprises adhérentes
- 154** entreprises actives impliquées
- 3218** heures de mécénat de compétences

FACE Gard, qui sommes-nous ?

FACE Gard est un club d'entreprises gardoises créé en 2009 à l'initiative d'entrepreneur.e.s du territoire et du Conseil départemental. Depuis 2020, notre association est reconnue d'intérêt général. A ce jour, ce sont plus de 150 entreprises gardoises, adhérentes ou actives, et leurs équipes qui élaborent des actions concrètes mises en œuvre aux côtés et en complémentarité des pouvoirs publics, dans les champs de l'emploi et l'inclusion, de l'éducation, de l'accès à la culture et de la lutte contre toutes les discriminations.

FACE Gard accompagne des entreprises de toutes tailles, réparties sur l'ensemble du département, dans la mise en œuvre de leur responsabilité sociétale (RSE).

Nos actions sont cofinancées par les entreprises gardoises (cotisations, mécénat de compétences_ 3218 heures passées auprès des publics accompagnés en 2023_ taxe d'apprentissage) et par les subventions publiques nationales, régionales, départementales et locales.

FACE, une communauté régionale et nationale

L'association FACE Occitanie a été créée en 2018 par les 6 clubs FACE du territoire (Aude, Aveyron, Gard, 31, Hérault et Pays Catalan) pour favoriser le développement d'actions à impact régional et permettre une plus grande implication des entreprises à cette échelle.

FACE, la Fondation pour l'inclusion, est une Fondation Reconnue d'Utilité Publique (FRUP), aujourd'hui présidée par Jean Castex. Elle œuvre depuis 30 ans dans la lutte contre toutes formes d'exclusion, de discrimination et de pauvreté. Elle mobilise l'engagement des entreprises et de leurs salarié.e.s pour mettre en œuvre des projets en faveur de l'insertion et de l'emploi, de l'égalité des chances dans l'éducation et l'orientation ainsi que de l'accès aux droits. Elle développe des actions qui s'inscrivent dans les enjeux de la transition écologique solidaire.

FACE est composée de la Fondation, de sa Communauté : un réseau de structures locales animées par des centaines de salarié.e.s, ainsi qu'une quarantaine de fondations sous son égide.

Les bénéfices de l'engagement

Depuis 2009, plus de 400 entreprises se sont engagées à nos côtés au niveau local et ont mobilisé durant 28 000 heures leurs collaboratrices et collaborateurs pour agir directement auprès des personnes accompagnées dans le cadre de nos programmes d'inclusion.

Nous avons la conviction que l'engagement de l'entreprise crée un cercle vertueux, qui bénéficie aux personnes que nous accompagnons, tout autant qu'aux salarié.e.s qui font vivre les valeurs de l'entreprise au quotidien !

S'engager aux côtés de FACE Gard, c'est ainsi trouver sa manière d'agir, quelle que soit la taille ou l'implantation de son entreprise :

- Accélérez l'impact concret de votre politique RSE, en répondant localement aux besoins des personnes en situation de vulnérabilité :
 - Soutien technique, humain ou financier à un projet ;
 - Mise à disposition de locaux ou de matériels pour nos actions ;
 - Versement de votre solde de taxe d'apprentissage pour soutenir des projets en faveur de l'orientation tout au long de la vie.
- Boostez votre politique RH en mobilisant vos collaboratrices et collaborateurs sur des actions à impact valorisant leur parcours et leurs compétences ;
- Sensibilisez vos collaboratrices et collaborateurs via des ateliers interentreprises sur l'inclusion, la diversité, la lutte contre les discriminations ;
- Valorisez votre politique RSE et vos engagements sur le territoire.

Gouvernance et équipe

Le bureau

- **Pierre Leman** – Barthélémy Avocats – Président
- **Vincent Bresson** – Brev'eco – Vice Président
- **Benoît Phalippou** – Cereg – Trésorier
- **Isabelle Gabriac** – Citéos Nîmes – Vice Trésorière
- **Bertrand Pelain** – SPL Agate – Secrétaire
- **Aude Mifsud** – Hemera SC – Vice Secrétaire

Les membres du conseil d'administration

- **Lydia Bouziane** – A2 Perspectives
- **Vincent Favier** – Adecco
- **Michel Marchio** – Apave Sudeurope
- **Anne-Emmanuelle Rousseau** – BRL
- **Sébastien Neffah** – Caf du Gard
- **Laure Tissot Schneller** – CCI Gard
- **Dominique Andrieu-Bonnet** – Conseil départemental du Gard
- **Sabrina Jean** – CPME 30
- **Maryse Lallemand** – Ets Ribot Rieumal
- **Timothée Delacôte** – FACE
- **Olivier Polge** – FFB du Gard
- **Anne-Valérie Crespo** – Groupe La Poste
- **Emilie Redondo** – Lévavi
- **Grégoire Monteil** – Partnaire
- **David Melenchon** – UPE 30
- **Renaud Orsucci** – Véolia Eau

L'équipe



Delphine Le Roux
Directrice



Timothée Bertrand
Chef de projet
entreprises et emploi



Fatima Kani
Cheffe de projet
éducation



Virginie Arbrun
Chargée de mission
entreprises et emploi



Maude Colas
Assistante
managériale



Christine Aimar
Médiatrice éducation
et emploi



Ludivine Lafont
Chargée de mission
entreprises

Adhérents



Adecco



Airelle



apave



Bonjours GROUPE PRESENCE 30



CCI GARD



CITEOS



NewTec Scientific



PROGEH



startpeople



VALETTE



weldom ensemble, c'est mieux

Entreprises socialement engagées, localement impliquées



- Accélérer l'impact concret de votre politique RSE en répondant aux besoins locaux des personnes en situation d'exclusion
- En impliquant vos salarié.e.s dans la gouvernance et la vie associative, et en mettant en valeur les engagements de votre entreprise dans les dispositifs publics, vous donnez corps et valeur à votre politique RSE
- En mobilisant vos collaborateur.rice.s sur des actions à impact valorisant leur parcours, leurs compétences et leurs métiers, vous dynamisez votre politique RH



LES CHIFFRES CLÉS

ACTIONS 2023

RÉSULTATS

CARREFOUR RH

- 22 collaborateur.rice.s sensibilisé.e.s
- 3 sessions organisées
- Thèmes : conseil en évolution professionnelle, emploi accompagné, cancer et maintien dans l'emploi

270

270 collaborateur.rice.s sensibilisé.e.s

FACE AUX HANDICAPS

- 19 collaborateur.rice.s sensibilisé.e.s
- 2 groupes de travail organisés
- 1 journée d'immersion au sein de l'ESAT Les chênes verts

12

sessions organisées

2ème édition CHALLENGE RSE avec l'UPE 30

- 20 collaborateur.rice.s sensibilisé.e.s
- Un quizz autour de la RSE avec un focus handicap et achats inclusifs
- Un livrable de sensibilisation remis aux participant.e.s

645

heures de sensibilisation cumulées

ATELIERS RSE, DISCRIMINATION, EGALITE PROFESIONNELLE

- 209 collaborateur.rices sensibilisé.e.s (Partnaire, CPME 30, Développeurs économiques AD OCC, Elèves BTS SVDP)
- Des outils partagés www.lamallette-rse.org

Emploi et inclusion



- Faciliter l'accès à l'entreprise, aux métiers et à l'emploi pour les publics en parcours d'insertion professionnelle
- Construire des passerelles entre le monde économique et celui de l'insertion professionnelle
- En permettant aux entreprises gardoises de mettre en lumière leurs activités et leurs métiers, Face Gard ambitionne de diversifier leur sourcing, de recruter et d'intégrer des salarié.e.s, tout en renforçant leur marque employeur



LES CHIFFRES CLÉS

ACTIONS 2023

RÉSULTATS

FACENERGIESPORT NÎMES

- 30 bénéficiaires
- 26 collaborateur.rice.s/17 entreprises/structures
- 65 offres d'emploi et de formation
- 115 heures bénévoles

PARRAINAGE

- 35 bénéficiaires
- 41 collaborateur.rice.s/37 entreprises/structures
- 63% de sorties dynamiques
- 189 heures bénévoles

PROFILIERES

- 15 bénéficiaires
- 4 collaborateur.rice.s/3 entreprises/structures
- 105 heures d'ateliers collectifs et de rdv individuels
- 14 heures bénévoles

SIMULATIONS D'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

- 120 bénéficiaires
- 38 collaborateur.rice.s/25 entreprises/structures
- 99 heures bénévoles

MODULES SAVOIR-ÊTRE PROFESSIONNELS ET EXPRESSION DES COMPÉTENCES

- 195 bénéficiaires
- 18 sessions

FACE AUX HANDICAPS

- 40 bénéficiaires RQTH
- Participation à différents ateliers et dispositifs de notre mallette emploi

FABRIK INCLUSIVE

- 70 jeunes bénéficiaires accompagné.e.s par l'E2C d'Alès et Nîmes, Mission Locale Alès, Centre Epide La Grand Combe, Groupe SOS, Service civique combiné
- 12 entreprises/structures impliquées
- 7 clips métiers (Croix Rouge, Orano, Samuel Vincent, SD Tech, Valette, Venier, Veolia)
- 9 ateliers métiers, visites, journées vis ma vie (Bouygues énergie service, Croix Rouge, Fédération Régionale des Travaux Publics, Ocean, Orano, SPL Agate, Vinci)

ECO² FABRIK + (Gard-Hérault)

- 53 bénéficiaires
- 10 collaborateur.rice.s/12 entreprises/structures
- 21 heures bénévoles
- 1 visite de l'entreprise Lidl et 4 ateliers emploi

ACCOMPAGNEMENT DISPOSITIF PRE APP GROUPE SOS

- 11 jeunes accompagné.e.s vers l'alternance pour les métiers d'aide soignant.e et d'accompagnant.e éducatif et social
- 8 sessions d'ateliers animés par l'équipe

525

bénéficiaires

1221

heures d'accompagnement collectif et individuel

129

collaborateur.rice.s engagé.e.s représentant 100 entreprises/structures

460

heures bénévoles

Education et culture



- Favoriser le lien école-entreprise
- Développer des programmes visant à promouvoir l'égalité filles-garçons
- Encourager la découverte des métiers
- Agir pour l'égalité des chances
- Développer la confiance en soi et lutter contre le décrochage scolaire



LES CHIFFRES CLÉS

ACTIONS 2023

RÉSULTATS

OUVERTURE AU MONDE DE L'ENTREPRISE

- 1670 élèves accompagné.e.s
- 2 forums métiers Nîmes et Alès (253h de présentation métiers par 55 collaborateur.rice.s/ 64 entreprises/structures)
- 11 établissements partenaires
- 60 heures d'animation en classe

2846

élèves accompagné.e.s

TEKNIK FABRIK INCLUSIVE

- 658 élèves bénéficiaires
- 9 établissements partenaires
- 18 collaborateur.rice.s/9 entreprises/structures
- 53 heures bénévoles

16

établissements partenaires

DISCOVERY

- 11 élèves bénéficiaires
- 12 collaborateur.rice.s/12 entreprises/structures
- 45 heures bénévoles

WI-FILLES

- 20 élèves bénéficiaires
- 6 entreprises/structures
- 27 heures bénévoles

109

collaborateur.rice.s engagé.e.s représentant 106 entreprises/structures

STAGES DE 3ème

- 181 offres de stage récoltées dans 70 entreprises
- 15 établissements partenaires

JURYS DE RETOUR DE STAGE

- 475 élèves bénéficiaires
- 24 collaborateur.rice.s/15 entreprises/structures
- 4 sessions
- 79 heures bénévoles

2107

heures bénévoles

MEDIATION EDUCATION

- 12 élèves bénéficiaires
- 5 permanences
- 20 réunions partenariales
- 12 heures d'accompagnement

Merci aux entreprises qui nous ont versé le solde de leur taxe d'apprentissage :

■ AGATE (Aménagement et Gestion pour l'Avenir du Territoire) ■ AIRELLE INTERIM INSERTION ■ ARC EN CIEL AUTOCARS ■ ARGEL SUD EST AUGÉ ■ BANQUE POPULAIRE DU SUD ■ BRL ■ CARS MEDITERRANEE ■ CARS METROPOLITAINS NIMOIS ■ CEREG ■ CITEOS Nîmes ■ DSI MEDITERRANEE ■ ENEDIS ■ GROUPE LA POSTE ■ HANDIWORK ■ L&M AVOCATS ■ M.C.D NIMES ■ MANPOWER ■ MICAR SA ■ MINE DE TALENTS ■ NCP INFORMATIQUE ■ NIMES AUTOCARS MOBILITES ■ OCEAN ■ ORANO ■ ORAS ■ PARTNAIRE ■ REUSSITE ■ SAKATA VEGETABLES ■ EUROPE SAS ■ SARL MRL ■ SOCIETE D'AMENAGEMENT DES TERRITOIRES - SAT ■ SOCIETE DES EAUX DE LA METROPOLE NIMOISE ■ SUD FORMATION CONSEIL ■ TOUT EMBAL ■ TRANSPORTS GARDOIS ■ VEOLIA EAU - COMPAGNIE GENERALE DES EAUX

Merci aux mécènes des défis TEKNIK :

- Pour les dotations financières des prix remis aux élèves : BRL, Caf du Gard, Cereg, Enedis, ETS Ribot Rieumal, SPL Agate
- Keolis, pour le transport des élèves
- Le Fab Lab de Nîmes pour l'animation d'un atelier et la production des trophées
- L'université de Nîmes pour l'accueil du défi régional

Les entreprises s'engagent



Le club gardois est la bannière départementale qui fédère l'écosystème des entreprises engagées pour innover dans l'emploi et agir en faveur de l'inclusion et de l'insertion professionnelle. Depuis 2019, nous assurons l'animation départementale de ce dispositif.

Chaque entreprise a ses spécificités, chaque entreprise peut choisir les orientations qu'elle souhaite donner à ses engagements, en cohérence avec son modèle économique et social, avec une priorité commune : **s'engager pour l'inclusion et l'insertion professionnelle des publics éloignés du marché du travail.**

91 entreprises gardoises ont rejoint le dispositif au niveau départemental avec les engagements annuels et globaux suivants :

- 70 entreprises engagées pour les **stages de 3ème et de lycée** notamment en QPV (plus de 200 offres de stage)
- 53 entreprises engagées dans le **recrutement inclusif** (plus de 120 projets de recrutements)
- 67 entreprises engagées pour les **immersions professionnelles** (plus de 170 offres d'immersions professionnelles)
- 38 entreprises engagées pour apporter un soutien sous la forme d'un **mécénat** financier ou de compétences à des associations œuvrant auprès des publics cibles
- 45 entreprises engagées pour faire appel à des **prestataires inclusifs** (Structures d'insertion par l'activité économique, entreprise adaptée, ESAT)

En 2023, l'animation de ce dispositif nous a conduit à mener différentes actions pour favoriser les interconnaissances entre acteurs socio-économiques : promotion des dispositifs d'inclusion et de recrutement auprès des signataires, journées de visites et d'échanges autour de l'insertion par l'activité économique et du handicap, les rencontres du mécénat...

Nous avons aussi initié un **campus de l'inclusion** avec 10 entreprises gardoises et les partenaires suivants : CRGE Occitanie, Télémaque, ESAT St Pierre, Mission Locale Jeunes Nîmes Métropole. Les entreprises engagées ont pu s'inspirer du témoignage de la marraine de cette première édition Anne-Emmanuelle Rousseau, BRL. Le Campus a pour mission de favoriser l'accès à l'emploi de personnes exclues du marché du travail en accompagnant les dirigeant.e.s d'entreprise dans leurs pratiques inclusives.

En 2023, en tant qu'animateur, nous avons signé une convention avec 4 **réseaux partenaires** : Cizan, CPME 30, Leader Occitanie, UPE 30. Ces derniers se sont engagés à :

- mobiliser activement leurs membres pour rejoindre le dispositif et les actions proposées ;
- faciliter, avec l'appui de l'animateur départemental, la mise en œuvre d'actions concrètes en faveur de l'inclusion et d'un monde durable.



Bâtiment K, 2^{ème} étage
Forum Ville Active
32 rue Robert Mallet Stevens
30900 Nîmes
09 52 07 18 37

www.facegard.org



face gard



FACE Gard



FACE GARD