

FACE

Gard
pour l'inclusion



Rapport d'activité 2024

Un club d'entreprises gardoises
engagées et responsables



Merci à nos adhérents, aux entreprises, aux acteurs de l'emploi, de l'insertion, de l'orientation scolaire et professionnelle, aux associations, aux établissements scolaires, aux partenaires institutionnels, engagés à nos côtés.

Financiers publics



Financiers privés



SOMMAIRE

- 4 Rapport moral du président
- 5 FACE Gard, qui sommes-nous ?
- 6 Gouvernance et équipe
- 7 Adhérents
- 8 Entreprises socialement engagées,
localement impliquées
- 9 Emploi et inclusion
- 10 Education et culture
- 11 Les entreprises s'engagent



Rapport moral du président



Cela fait maintenant deux ans que j'ai l'honneur d'assurer la présidence de FACE Gard, et c'est avec une grande fierté que je dresse le bilan moral de cette année d'engagement et d'actions.

Je tiens tout d'abord à remercier chaleureusement les membres du bureau et les administrateur·rice·s pour leur implication constante, ainsi que toute l'équipe de FACE Gard qui met en œuvre, sur le terrain, les projets en lien avec nos entreprises et structures adhérentes.

Un engagement au service du territoire

Notre action s'inscrit pleinement dans une dynamique territoriale, à l'échelle du Gard, mais également au sein de FACE Occitanie (Aude, Aveyron – Tarn, Haute-Garonne, Hérault, Pays Catalan, et maintenant le Gers). Ensemble, nous portons des dispositifs régionaux ambitieux en faveur de l'engagement social et sociétal des entreprises.

En 2024, ces actions coordonnées ont mobilisé :

- **1677 entreprises impliquées**
- **3000 participant·e·s**, dont de nombreux salarié·e·s de nos structures partenaires
- **220 événements**
- **130 interventions dans les réseaux**
- **120 groupes de travail animés ou co-animés**

2024 a marqué les 15 ans d'actions concrètes pour l'inclusion de FACE Gard

Depuis sa création, FACE Gard promeut une vision engagée et solidaire du rôle des entreprises dans la société. En 2024, nous avons atteint de nouveaux sommets :

- **75 entreprises adhérentes en moyenne**
- **3 600 heures** de mécénat de compétences, un nouveau record cette année
- 4 600 bénéficiaires accompagnés vers l'emploi ou la formation
- Plus de **32 000 élèves**, principalement issus des réseaux d'éducation prioritaire, ont bénéficié de nos actions de sensibilisation sur les métiers, la mixité, l'égalité filles-garçons et la lutte contre le décrochage scolaire

Ancrage local et expertises partagées

FACE Gard s'inscrit activement dans les dynamiques locales en participant à :

- des **réseaux thématiques** (égalité, école-entreprise, inclusion numérique...)
- des **groupes de travail avec nos partenaires**
- des **commissions, webinaires et actions de sensibilisation** autour de thématiques clés : lutte contre les discriminations, diversité, égalité professionnelle, RSE...

Un réseau national en mouvement

Présente dans 75 départements et TOM à travers 83 structures (clubs et/ou fondations abritées), la **Fondation pour l'Inclusion** poursuit son développement avec une ambition forte de maillage national d'ici 2028.

Des valeurs fondatrices et durables

Depuis 2009, les activités de FACE Gard s'inscrivent dans une démarche d'intérêt général, contribuant :

- à l'atteinte des **Objectifs de Développement Durable (ODD)**
- à la consolidation des **engagements RSE** de nos structures partenaires

Notre ambition reste inchangée : promouvoir une **solidarité collective**, agir pour l'**inclusion**, lutter contre les **discriminations** et la **précarité**, et générer un **impact positif** pour notre territoire, nos bénéficiaires et nos partenaires.

Remerciements

Je souhaite conclure en adressant mes plus sincères remerciements à l'ensemble de nos **adhérent·e·s, entreprises, partenaires institutionnels**, ainsi qu'aux **acteurs de l'emploi, de l'insertion et de l'éducation** qui œuvrent à nos côtés.

Bien à vous,
Pierre LEMAN
Président de FACE Gard
Barthélémy Avocats



CHIFFRES CLÉS 2024

- 72** entreprises adhérentes
- 178** entreprises actives impliquées
- 3627** heures de mécénat de compétences

FACE Gard, qui sommes-nous ?

FACE Gard est un club d'entreprises gardoises créé en 2009 à l'initiative d'entrepreneur.e.s du territoire et du Conseil départemental. Depuis 2020, notre association est reconnue d'intérêt général. A ce jour, ce sont plus de 175 entreprises gardoises, adhérentes ou actives, et leurs équipes qui élaborent des actions concrètes mises en œuvre aux côtés et en complémentarité des pouvoirs publics, dans les champs de l'emploi et l'inclusion, de l'éducation, de l'accès à la culture et de la lutte contre toutes les discriminations.

FACE Gard accompagne des entreprises de toutes tailles, réparties sur l'ensemble du département, dans la mise en œuvre de leur responsabilité sociétale (RSE).

Nos actions sont cofinancées par les entreprises gardoises (cotisations, mécénat de compétences_ 3218 heures passées auprès des publics accompagnés en 2023_ taxe d'apprentissage) et par les subventions publiques nationales, régionales, départementales et locales.

FACE, une communauté régionale et nationale

L'association FACE Occitanie a été créée en 2018 par les 6 clubs FACE du territoire (Aude, Aveyron, Gard, 31, Hérault et Pays Catalan) pour favoriser le développement d'actions à impact régional et permettre une plus grande implication des entreprises à cette échelle.

FACE, la Fondation pour l'inclusion, est une Fondation Reconnue d'Utilité Publique (FRUP), aujourd'hui présidée par Jean Castex. Elle œuvre depuis 30 ans dans la lutte contre toutes formes d'exclusion, de discrimination et de pauvreté. Elle mobilise l'engagement des entreprises et de leurs salarié.e.s pour mettre en œuvre des projets en faveur de l'insertion et de l'emploi, de l'égalité des chances dans l'éducation et l'orientation ainsi que de l'accès aux droits. Elle développe des actions qui s'inscrivent dans les enjeux de la transition écologique solidaire.

FACE est composée de la Fondation, de sa Communauté : un réseau de structures locales animées par des centaines de salarié.e.s, ainsi qu'une quarantaine de fondations sous son égide.

Les bénéficiaires de l'engagement

Depuis 2009, plus de 420 entreprises se sont engagées à nos côtés au niveau local et ont mobilisé durant 31 000 heures leurs collaboratrices et collaborateurs pour agir directement auprès des personnes accompagnées dans le cadre de nos programmes d'inclusion.

Nous avons la conviction que l'engagement de l'entreprise crée un cercle vertueux, qui bénéficie aux personnes que nous accompagnons, tout autant qu'aux salarié.e.s qui font vivre les valeurs de l'entreprise au quotidien !

S'engager aux côtés de FACE Gard, c'est ainsi trouver sa manière d'agir, quelle que soit la taille ou l'implantation de son entreprise :

- Accélérez l'impact concret de votre politique RSE, en répondant localement aux besoins des personnes en situation de vulnérabilité :
 - Soutien technique, humain ou financier à un projet ;
 - Mise à disposition de locaux ou de matériels pour nos actions ;
 - Versement de votre solde de taxe d'apprentissage pour soutenir des projets en faveur de l'orientation tout au long de la vie.
- Boostez votre politique RH en mobilisant vos collaboratrices et collaborateurs sur des actions à impact valorisant leur parcours et leurs compétences ;
- Sensibilisez vos collaboratrices et collaborateurs via des ateliers interentreprises sur l'inclusion, la diversité, la lutte contre les discriminations ;
- Valorisez votre politique RSE et vos engagements sur le territoire.

Gouvernance et équipe

Le bureau

- **Pierre Leman** – Barthélémy Avocats – Président
- **Vincent Bresson** – Brev'eco – Vice Président
- **Benoît Phalippou** – Cereg – Trésorier
- **Isabelle Gabriac** – Citéos Nîmes – Vice Trésorière
- **Bertrand Pelain** – SPL Agate – Secrétaire
- **Aude Mifsud** – Hemera SC – Vice Secrétaire

Les membres du conseil d'administration

- **Lydia Bouziane** – A2 Perspectives
- **Vincent Favier** – Adecco
- **Céline Dilhat** – Airelle
- **Michel Marchio** – Apave Sudeurope
- **Anne-Emmanuelle Rousseau** – BRL
- **Matthieu Perrot** – Caf du Gard
- **Laure Tissot Schneller** – CCI Gard
- **Dominique Andrieu-Bonnet** – Conseil départemental du Gard
- **Sabrina Jean** – CPME 30
- **Maryse Lallemand** – Ets Ribot Rieumal
- **Timothée Delacôte** – FACE
- **Olivier Polge** – FFB du Gard
- **Anne-Valérie Crespo** – Groupe La Poste
- **Grégoire Monteil** – Partenaire
- **David Melenchon** – UPE 30
- **Renaud Orsucci** – Véolia Eau

L'équipe



Delphine Le Roux
Directrice



Fatima Kani
Directrice adjointe



Virginie Arbrun
Chargée de projet
et coordinatrice du
dispositif LES



Maya Mecibah
Assistante
managériale



Christine Aimar
Médiatrice éducation
et emploi



Ludivine Lafont
Chargée de projet
emploi et inclusion

Adhérents



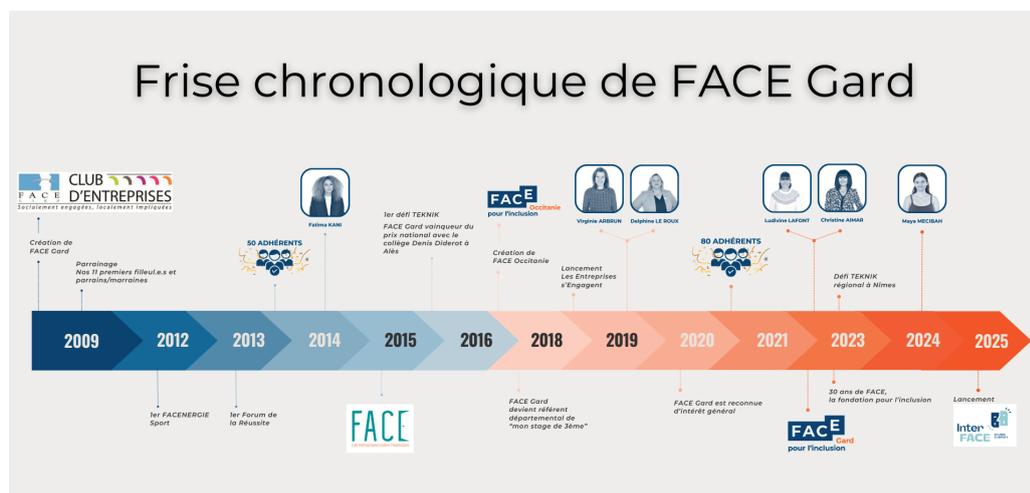
Entreprises socialement engagées, localement impliquées



- Accélérer l'impact concret de votre politique RSE en répondant aux besoins locaux des personnes en situation d'exclusion
- En impliquant vos salarié.e.s dans la gouvernance et la vie associative, et en mettant en valeur les engagements de votre entreprise dans les dispositifs publics, vous donnez corps et valeur à votre politique RSE
- En mobilisant vos collaborateur.rice.s sur des actions à impact valorisant leur parcours, leurs compétences et leurs métiers, vous dynamisez votre politique RH



LES CHIFFRES CLÉS



326

collaborateur.rice.s sensibilisé.e.s

13

sessions organisées

174

heures de sensibilisation cumulées

En 2024, nous avons mené diverses interventions collectives axées sur nos thématiques de sensibilisation : responsabilité sociétale des entreprises, lutte contre les discriminations dans l'emploi, déconstruction des préjugés et des stéréotypes, promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, inclusion des personnes en situation de handicap dans l'emploi, ainsi que les achats inclusifs.

Nous avons collaboré avec une grande diversité de structures : entreprises, organisations patronales, services publics de l'emploi, agences de développement économique, centres de formation pour adultes et centres de formation pour apprentis. Ces partenariats nous ont permis de sensibiliser un large public, composé aussi bien de professionnels en activité que de futurs professionnels (étudiants, apprentis).

Nos actions de sensibilisation ont pour objectif de promouvoir l'égalité des chances et l'inclusion au sein du monde du travail. Nous visons à renforcer la prise de conscience des enjeux liés aux discriminations, aux inégalités et à la responsabilité sociétale auprès des acteurs économiques, sociaux et éducatifs.

Nous œuvrons ainsi à encourager l'adoption de pratiques inclusives et responsables, conformes aux principes de respect des droits humains et de non-discrimination. En outre, nous soutenons les initiatives favorisant une meilleure intégration des personnes en situation de handicap, l'égalité entre les femmes et les hommes, et le développement de pratiques d'achats inclusifs.

À travers cette démarche, nous contribuons à diffuser des messages forts en faveur de la diversité, de l'inclusion et de la responsabilité sociétale dans le monde professionnel, tout en mobilisant un large public autour de ces enjeux essentiels.

Virginie Ruel, adjointe de direction, Pôle Sup Saint-Vincent-de-Paul.

«Les modules «Lutte contre les discriminations» et «Management de la diversité» proposés par Face Gard ont eu un impact très positif auprès de nos étudiants. Ces temps d'échange, à la fois concrets et bienveillants, leur ont permis de mieux comprendre les enjeux liés à l'inclusion et à la diversité dans le monde professionnel. C'est une vraie ouverture d'esprit qui se joue ici, avec des intervenants engagés et des contenus adaptés aux réalités des jeunes. Le partenariat avec Face Gard s'inscrit pleinement dans les valeurs que nous souhaitons transmettre au sein du Pôle Sup Saint-Vincent-de-Paul.»

Emploi et inclusion



- Faciliter l'accès à l'entreprise, aux métiers et à l'emploi pour les publics en parcours d'insertion professionnelle
- Construire des passerelles entre le monde économique et celui de l'insertion professionnelle
- En permettant aux entreprises gardoises de mettre en lumière leurs activités et leurs métiers, Face Gard ambitionne de diversifier leur sourcing, de recruter et d'intégrer des salarié.e.s, tout en renforçant leur marque employeur



LES CHIFFRES CLÉS

ACTIONS 2024

RÉSULTATS

JEUX D'IMMERSION NÎMES, ALES ET BAGNOLS-SUR-CEZE

- 101 bénéficiaires
- 47 collaborateur.rice.s/35 entreprises/structures
- 63 offres d'emploi et de formation
- 196 heures bénévoles

PARRAINAGE VERS L'EMPLOI

- 39 bénéficiaires
- 34 collaborateur.rice.s/31 entreprises/structures
- 62,5% de sorties dynamiques
- 58 heures bénévoles

SIMULATIONS D'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

- 119 bénéficiaires
- 42 collaborateur.rice.s/32 entreprises/structures
- 101 heures bénévoles

MODULES SAVOIR-ÊTRE PROFESSIONNELS ET EXPRESSION DES COMPETENCES

- 98 bénéficiaires
- 10 sessions

FABRIK INCLUSIVE

- 88 jeunes bénéficiaires accompagné.e.s par l'E2C d'Alès et Nîmes, l'Adeframs, le Greta, la SEP, les missions locales de Nîmes et Alès, Raison de plus, France Travail
- 10 entreprises/structures impliquées
- 7 ateliers métiers, visites, journées vis ma vie (Bastide Médical, Suez environnement, Vinci autoroutes, les métiers de la justice et du droit avec un huissier de justice et un avocat, les métiers de l'économie sociale et solidaire avec la MIESS, le groupe SOS, Prep Avenir)

ACCOMPAGNEMENT DISPOSITIF PRE APP GROUPE SOS

- 19 jeunes accompagné.e.s vers l'alternance pour les métiers d'aide soignant.e et d'accompagnant.e éducatif et social
- 18 sessions d'ateliers animés par l'équipe

464

bénéficiaires

1660

heures d'accompagnement collectif et individuel

143

collaborateur.rice.s engagé.e.s représentant 108 entreprises/structures

407

heures bénévoles

Education et culture



- Favoriser le lien école-entreprise
- Développer des programmes visant à promouvoir l'égalité filles-garçons
- Encourager la découverte des métiers
- Agir pour l'égalité des chances
- Développer la confiance en soi et lutter contre le décrochage scolaire



LES CHIFFRES CLÉS

ACTIONS 2024

RÉSULTATS

OUVERTURE AU MONDE DE L'ENTREPRISE

- 1655 élèves accompagné.e.s
- 2 forums métiers Nîmes et Alès (441h de présentation métiers par 47 collaborateur.rice.s/ 55 entreprises/structures)
- 11 établissements partenaires
- 60 heures d'animation en classe

2608

élèves accompagné.e.s

TEKNIK FABRIK INCLUSIVE

- 471 élèves bénéficiaires
- 5 établissements partenaires
- 14 collaborateur.rice.s/16 entreprises/structures
- 53 heures bénévoles

21

établissements partenaires

DISCOVERY

- 11 élèves bénéficiaires
- 10 collaborateur.rice.s/8 entreprises/structures
- 16 heures bénévoles

WI-FILLES

- 25 élèves bénéficiaires
- 5 entreprises/structures
- 13 heures bénévoles

113

collaborateur.rice.s engagé.e.s représentant 110 entreprises/structures

STAGES DE 3ème

- 188 offres de stage récoltées dans 82 entreprises
- 19 établissements partenaires

JURYS DE RETOUR DE STAGE

- 440 élèves bénéficiaires
- 34 collaborateur.rice.s/26 entreprises/structures
- 4 sessions
- 127 heures bénévoles

2711

heures bénévoles

MEDIATION EDUCATION

- 11 élèves bénéficiaires
- 9 permanences
- 20 réunions partenariales
- 12 heures d'accompagnement

Merci aux entreprises qui nous ont versé le solde de leur taxe d'apprentissage :

■ AIRELLE INTERIM INSERTION ■ ARC EN CIEL AUTOCARS ■ ARGEL SUD EST ■ AUGÉ ■ BANQUE POPULAIRE DU SUD ■ BREV'ECO ■ BRL CARS MEDITERRANEE LITTORAL ■ CARS METROPOLITAINS NIMOIS ■ CEREG ■ CITEOS ■ CREDIT MUTUEL ■ GROUPE LA POSTE ■ L&M AVOCATS ■ LE GALIMAR ■ MANPOWER ■ MC DONALD'S ■ MICAR SA ■ MINE DE TALENTS ■ NYMPHEA STUDIO ■ OCEAN ■ ORANO ■ PARTNAIRE ■ SAKATA VEGETABLES ■ SARL M R L ■ SOCIETE DES EAUX DE LA METROPOLE NIMOISE ■ SUD FORMATION CONSEIL ■ TRANSPORTS GARDOIS ■ VEOLIA EAU - COMPAGNIE GENERALE DES EAUX

Merci aux mécènes des défis TEKNIK :

■ Pour les dotations financières des prix remis aux élèves : BRL, Caf du Gard, Effisens, UPE 30
 ■ Keolis, pour le transport des élèves de Nîmes à Albi à l'occasion du défi régional

Les entreprises s'engagent



Le club gardois est la bannière départementale qui fédère l'écosystème des entreprises engagées pour innover dans l'emploi et agir en faveur de l'inclusion et de l'insertion professionnelle. Depuis 2019, nous assurons l'animation départementale de ce dispositif.

Chaque entreprise a ses spécificités, chaque entreprise peut choisir les orientations qu'elle souhaite donner à ses engagements, en cohérence avec son modèle économique et social, avec une priorité commune : **s'engager pour l'inclusion et l'insertion professionnelle des publics éloignés du marché du travail.**

106 entreprises gardoises ont rejoint le dispositif au niveau départemental avec les engagements annuels et globaux suivants :

- 82 entreprises engagées pour les **stages de 3ème et de lycée** notamment en QPV ce qui représente 251 offres de stage ;
- 62 entreprises engagées dans le **recrutement inclusif** ce qui représente plus de 360 projets de recrutements ;
- 79 entreprises engagées pour les **immersions professionnelles** ce qui représente plus de 240 offres d'immersions professionnelles ;
- 46 entreprises engagées pour apporter un soutien sous la forme d'un **mécénat** financier ou de compétences à des associations œuvrant auprès des publics cibles.
- 45 entreprises engagées pour faire appel à des **prestataires inclusifs** (Structures d'insertion par l'activité économique, entreprise adaptée, ESAT)

En 2024, l'animation de ce dispositif nous a conduit à mener différentes actions pour favoriser les interconnaissances entre acteurs socio-économiques : promotion des dispositifs d'inclusion et de recrutement auprès des signataires, journées de visites et d'échanges autour de l'insertion par l'activité économique et du handicap, les rencontres du mécénat...

En 2024, nous avons aussi lancé un **marché de l'inclusion**, événement ayant permis à 27 entreprises gardoises de découvrir l'offre de services des 19 structures présente sur ce marché et de rencontrer les personnes qui animent ces structures inclusives (structures de l'IAE, Entreprises Adaptées, Etablissements et Service d'Aide par le Travail), afin de s'orienter davantage vers les **achats inclusifs**. L'occasion pour chaque entreprise de passer à l'action, en développant sa politique RSE et en boostant son impact social et sociétal. Chaque entreprise engagée a reçu un livret de présentation et de contacts des structures inclusives présentes.



Bâtiment K, 2^{ème} étage
Forum Ville Active
32 rue Robert Mallet Stevens
30900 Nîmes
09 52 07 18 37

www.facegard.org



face gard



FACE Gard



FACE GARD