

MERCI à nos 72 adhérents, aux 236 entreprises mobilisées, aux acteurs de l'emploi, de l'insertion, de l'orientation scolaire et professionnelle, aux associations, aux établissements scolaires, aux partenaires institutionnels, engagés à nos côtés.

CHIFFRES CLÉS

2025

Entreprises socialement engagées, localement impliquées



- Accélérer l'impact concret de votre politique RSE en répondant aux besoins locaux des personnes en situation d'exclusion ;
- En mobilisant vos collaboratrices et collaborateurs dans la gouvernance et la vie associative, et en valorisant vos engagements au sein des dispositifs publics, vous renforcez la portée de votre politique RSE ;
- En mobilisant vos collaboratrices et collaborateurs sur des actions à impact valorisant leur parcours, leurs compétences et leurs métiers, vous dynamisez votre politique RH.



LES CHIFFRES CLÉS

ACTIONS 2025

RÉSULTATS



- 223 collaboratrices et collaborateurs sensibilisés
- 6 rencontres organisées
- Thèmes : bilan carbone, déchets et cycle de vie des produits et services, économie circulaire, management et négociations avec les parties prenantes, gouvernance et performance



- 14 collaboratrices et collaborateurs sensibilisés, représentant 10 entreprises
- 1 session d'autodiagnostic et 4 ateliers thématiques animés
- Thèmes : Mixité, égalité salariale et accès aux responsabilités, équilibre des temps de vie, violences sexistes et sexuelles au travail et rôle de l'entreprise face aux violences conjugales

**AÏE LOVE YOU
VIOLENCES CONJUGALES :
QUEL RÔLE POUR L'ENTREPRISE ?**

- 180 collaboratrices et collaborateurs sensibilisés à travers une exposition photo
- Un livret de sensibilisation et de bonnes pratiques diffusé en 70 exemplaires
- Un livrable de sensibilisation remis aux participants

**ATELIERS RSE, DISCRIMINATION,
ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE**

- 149 collaboratrices et collaborateurs sensibilisés (Réseau VitaNîmes, Agefiph, Apec, AEC Energy Services, CFA Sud Formation Conseil, référents handicap et égalité professionnelle des organisations patronales et structures du service public de l'emploi)

667

collaboratrices et collaborateurs sensibilisés

23

sessions organisées

155

entreprises/structures sensibilisées

Emploi et inclusion



- Faciliter l'accès à l'entreprise, aux métiers et à l'emploi pour les publics en parcours d'insertion professionnelle ;
- Construire des passerelles entre le monde économique et celui de l'insertion professionnelle ;
- En permettant aux entreprises gardoises de mettre en lumière leurs activités et leurs métiers, FACE Gard ambitionne de diversifier leur sourcing, de recruter et d'intégrer des collaboratrices et collaborateurs, tout en renforçant leur marque employeur.



LES CHIFFRES CLÉS

ACTIONS 2025

RÉSULTATS

JEUX D'IMMERSION NÎMES

- 40 bénéficiaires
- 15 collaborateur.rice.s/ 11 entreprises/structures
- 68 offres d'emploi, immersion et de formation
- 51 heures bénévoles

PARRAINAGE VERS L'EMPLOI

- 29 bénéficiaires
- 31 collaborateur.rice.s/ 26 entreprises/structures
- 92 heures bénévoles

SIMULATIONS D'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

- 124 bénéficiaires
- 41 collaborateur.rice.s/ 30 entreprises/structures
- 126 heures bénévoles

MODULES SAVOIR-ÊTRE PROFESSIONNELS ET EXPRESSION DES COMPÉTENCES

- 91 bénéficiaires
- 11 sessions avec les partenaires suivants : Booster 3.0, CCAS de Générac ACI le Labo, Ecole sans Frontière d'Alès en Cévennes, Le passe muraille Protection Judiciaires de la Jeunesse de Nîmes, TEDAC, Unis Cité.

FABRIK INCLUSIVE

- 133 bénéficiaires accompagné.e.s par l'E2C d'Alès et Nîmes, l'Adeframs, la SEP, les missions locales de Nîmes et Alès, France Travail, Solid'eco, l'AFPA, le PIMMS et l'Epide
- 14 entreprises/structures impliquées
- 15 ateliers découvertes métiers, visites, journées vis ma vie (Barthélémy Avocats, BRL, Effisens, Océan, Véolia, Cévennes Voyages, DUC, Harmony Group, Huilerie Cauvin, Mano Verde, le tribunal de justice d'Alès et Nîmes et la MIESS).

PROFILIERES

- 11 personnes accompagné.e.s vers l'emploi
- 9 ateliers animés par l'équipe et 40 rdv individuels menés

429

bénéficiaires

107

collaboratrices et collaborateurs
représentant 62 entreprises/structures

301

heures bénévoles

Éducation et orientation choisie



- Favoriser le lien école-entreprise ;
- Développer des programmes visant à promouvoir l'égalité filles-garçons ;
- Encourager la découverte des métiers ;
- Agir pour l'égalité des chances ;
- Développer la confiance en soi et lutter contre le décrochage scolaire.



LES CHIFFRES CLÉS

ACTIONS 2025

RÉSULTATS

OUVERTURE AU MONDE DE L'ENTREPRISE

- 1050 élèves accompagnés
- 1 forum métiers à Alès (175 heures de présentation métiers par 35 collaborateurs.rice.s/ entreprises/structures)
- 5 établissements partenaires
- 45 heures d'animation en classe

2096

élèves accompagnés

TEKNIK FABRIK INCLUSIVE

- 415 élèves bénéficiaires
- 5 établissements partenaires
- 9 collaborateurs.rice.s/8 entreprises/structures
- 26 heures bénévoles

22

établissement partenaires

DISCOVERY

- 10 élèves bénéficiaires
- 5 collaborateurs.rice.s/7 entreprises/structures
- 14 heures bénévoles

WI-FILLES

- 36 élèves bénéficiaires
- 6 collaborateurs.rice.s/5 entreprises/structures
- 18 heures bénévoles

166

collaboratrices et collaborateurs engagés représentant 164 entreprises/structures

STAGES DE 3ème

- 251 offres de stage récoltées dans 82 entreprises
- 13 établissements partenaires

JURYS DE RETOURS DE STAGE

- 475 élèves bénéficiaires
- 29 collaborateurs.rice.s/27 entreprises/structures
- 6 sessions
- 159 heures bénévoles

2182

heures bénévoles

MÉDIATION ÉDUCATION

- 90 élèves bénéficiaires
- 16 permanences
- 50 réunions partenariales
- 45 heures d'accompagnement

MERCI AUX ENTREPRISES QUI NOUS ONT VERSÉ LE SOLDE DE LEUR TAXE D'APPRENTISSAGE : AEC ENERGY SERVICES / AIRELLE INTERIM INSERTION / ARC EN CIEL AUTOCARS / ARGEL SUD EST / AUGÉ / AURA SERVICES / BANQUE POPULAIRE DU SUD / BREV'ECO / BRL / CABINET PLAGNE / CARS MEDITERRANEE MONTPELLIER / CARS METROPOLITAINS NIMOIS / CEREG / CITEOS ET OMEXOM / COMPAGNIE DES EAUX ET DE L'OZONE / ENTREPRISE DE TRAVAUX ELECTRIQUES / KEOLIS NIMES METROPOLE / L&M AVOCATS / LA CATALANE DES EAUX - EAU AGGLO / SPL AGATE (AMENAGEMENT ET GESTION POUR L'AVENIR DU TERRITOIRE) / LA POSTE / MANPOWER / MINE DE TALENTS / NYMPHEA STUDIO / OCEAN / ORANO CHIMIE ENRICHISSEMENT / PARTNAIRE / PROFONDATION / R2T / SAKATA VEGETABLES EUROPE SAS / SARL M R L / SD-TECH / SOCIETE DES EAUX DE LA METROPOLE NIMOISE / SUD FORMATION CONSEIL / TOUT EMBAL / TRANSPORTS GARDOIS

MERCI AUX MÉCÈNES DES DÉFIS TEKNIK : BRL / CABINET PLAGNE / KEOLIS

MERCI AUX PARTENAIRES DES INTERFACE : BREV'ECO / CER FRANCE MIDI MEDITERRANEE / CITEOS / EDF

Les entreprises s'engagent



Le club gardois est la bannière départementale qui fédère l'écosystème des entreprises engagées pour innover dans l'emploi et agir en faveur de l'inclusion et de l'insertion professionnelle. Depuis 2019, nous assurons l'animation départementale de ce dispositif.

Chaque entreprise a ses spécificités, chaque entreprise peut choisir les orientations qu'elle souhaite donner à ses engagement, en cohérence avec son modèle économique et social, avec une priorité commune : **s'engager pour l'inclusion et l'insertion professionnelle des publics éloignés du marché du travail.**

131 entreprises gardoises ont rejoint le dispositif au niveau départemental avec des engagements prioritaires sur les thématiques suivantes :

- **stages de 3ème et de lycée** notamment en QPV ;
- **recrutement inclusif** ;
- **immersions professionnelles** ;
- **mécénat** auprès d'associations oeuvrant auprès des publics cibles ;
- **achats inclusifs** (Structures d'insertion par l'activité économique, entreprises adaptées, ESAT).

En 2025, l'animation de ce dispositif nous a conduit à mener différentes actions pour **favoriser les interconnaissances entre acteurs socio-économiques** : promotion des dispositifs d'inclusion et de recrutement auprès des signataires, temps d'échange autour de l'insertion par l'activité économique et du handicap, la projection du documentaire "Soyons fous" autour de la santé mentale, les rencontres du mécénat, le marché de l'inclusion, les jeux d'immersion, le festival Uniques...

Au total, 17 actions réalisées :

- 6 actions "s'informer"
- 10 actions "passer à l'action"
- 1 action "se rassembler"

Et les actions menées avec les partenaires de l'emploi comme par exemple :

- "Du Stade Vers l'Emploi" (2 sessions coorganisées avec France Travail et mobilisation des entreprises pour les 2 autres sessions gardoises) ;
- Événement départemental "50 ans et plus, comptons sur l'expérience", en lien avec la direction territoriale France Travail, l'APEC, l'ANDRH et la Préfecture du Gard.



Cofinancé par
l'Union européenne



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRETEP)



an ct
cités éducatives



agence nationale
de la cohésion
des territoires



Région académique
OCCITANIE

